

Lern-Software / Web Based Training



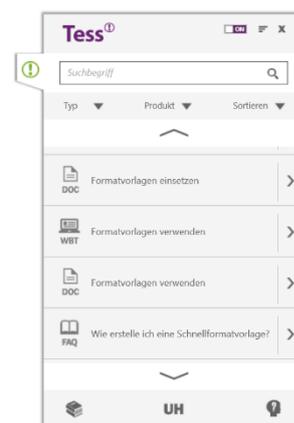
Qualifizieren Sie Ihre Mitarbeiter nachhaltig und effizient in Microsoft Office und weiteren Produkten der Microsoft Familie mit unseren Qualifizierungsbausteinen. Sie finden in unserem Programm Grundlagen-, Aufbau- und Umsteiger-Trainings auf eine neue Version. Ob mit reinem E-Learning, Präsenztrainings oder Blendend-Learning-Konzepten: Für jeden Lerntyp und jede Anforderung ist etwas dabei. Wir beraten Sie gerne und erstellen Ihnen Ihr bedarfsgerechtes Qualifizierungskonzept.

Optionen & Tools:

E-Learning Suche inkl. Integration in die Office Anwendungen: Interaktiver Zugriff auf Lerninhalte mit Hilfe eines Office Add-Ins direkt aus der Anwendung (Outlook, Word,...):



TESS: Tool für E-Learning Search and Support: Die interaktive Zentrale für Lernen in Organisationen. Zugriff auf unterschiedlichste Informationen und Lerninhalte aus LMS aber auch anderen Quellen mit kontextueller und textlicher Suche. Eine Anwendung zur Installation am Arbeitsplatz der MitarbeiterInnen.



Microsoft Office Umstiegshilfe: Wo finde ich schnell einen bekannten Menüpunkt, eine Funktion aus der vorherigen Office-Version in der aktuellen Version. (z.B.: Office 2003 auf Office 2013).

Der zielgerichtete Einsatz von Web-2.0 Werkzeugen in Unternehmen erhöht die Produktivität und damit die Wettbewerbsfähigkeit. Diese Tatsache ist längst unbestritten. Die dafür nötigen Werkzeuge sind technisch ausgereift und beschränken sich keineswegs mehr auf Facebook und Co. Cloud-Technologien wie Office365, Lync, SharePoint oder Yammer sind effiziente Methoden für Kommunikation und Collaboration. Doch wie begleitet man die Mitarbeiter auf dem Weg, gewohnte Arbeitsroutinen zu durchbrechen und veraltete Kommunikationswege über Bord zu werfen?



Der Stressreport 2012 bestätigt, dass psychische Erkrankungen derzeit eines der größten Probleme in der Arbeitswelt sind. Immer mehr Unternehmen reagieren darauf mit der Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements. Der Grundgedanke ist einfach: Gesunde und glückliche Mitarbeiter gehen gerne zur Arbeit, sind seltener krank und leistungsfähiger. Die Realität zeigt jedoch, dass geeignete Maßnahmen im betrieblichen Umfeld nicht einfach zu implementieren sind. Wie geht man also am besten an dieses Thema heran?

Auch im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung sind Blended Learning Methoden nicht mehr weg zu denken. Die Methoden eignen sich zur Auffrischung von Wissen bzw. zur Vermittlung von Basiswissen und Theorie. Sie finden in unserem Programm Themen rund um Kommunikation, Arbeitstechniken und Führung. Für die wesentlichen Erfolgsfaktoren in der Wissensvermittlung wie Selbstreflexion, Praxissimulationen und Feedback sind aber nach wie vor Präsenzveranstaltungen sinnvoll und notwendig. Die Kombination und der sinnvolle Einsatz der unterschiedlichen Methoden führen zum Erfolg.

Personal- und
Organisations-
entwicklung

Compliance

Verständnis für Sicherheit im Verhalten von MitarbeiterInnen zu schaffen ist eine wesentliche Aufgabe jeder modernen Organisation. EGOS! bietet neben zahlreichen Awareness bildenden Aktivitäten auch E-Learning an. Die E-SEC® Virtual Training Company zum Beispiel ist eine E-Learning Software für Organisationen, mit welcher das Sicherheitsbewusstsein (Security Awareness) von Mitarbeitern entscheidend gestärkt wird.

Lizenzmodelle

- Pauschallizenzen
- Lernkatalog mit Einzellizenzen
- Einzellizenzen
- Mehrsprachigkeit
- Zusatzoptionen (Hosting/Reporting)

Die WBTs sind modular aufgebaut und setzen sich aus Lernobjekten zusammen, die eine durchschnittliche Lerndauer von 2-5 Minuten haben. Dies bietet gerade für Umsteiger den großen Vorteil, sehr zielgerichtet und effizient zu lernen. Mit Lern Management Systemen (LMS) lassen sich die Kurse darüber hinaus nach eigenem Ermessen auf die für die Lerner notwendige Inhalte reduzieren und es lassen sich individuelle Curricula für bestimmte Benutzergruppen definieren.

Hosting

(zur Verfügung stellen der Lern Software für die LernerInnen)

Lerninhalte können grundsätzlich in einem vorhandenen Lern Management System in Ihrer Organisation zur Verfügung gestellt werden oder wir implementieren ein Lern Management System in Ihrem Haus.

Gerne stellen wir Ihre Lerninhalte auch auf unserer Lern-Infrastruktur bereit und übernehmen das Auswerten des Lernfortschritts für Sie. Mit unseren Hosting-Partnern können wir auch komplette Lernumgebungen (LMS, Single Sign-On, Active Directory Integration) mit hoher Verfügbarkeit zur Verfügung stellen.

Sie können Implementierung, Wartung, Betrieb und Reporting komplett oder auch Teilbereiche davon zu uns auslagern. Je nach Leistungsumfang, benötigter Rechenleistung und Bandbreite erstellen wir dafür gerne ein individuelles Angebot für Hosting, Integration und Reporting in unterschiedlichen Abo-Modellen.

Unterstützung der LernerInnen

Begleitende Seminare, Praxisworkshops, Coaching, Support,...

Um das in E-Learning Einheiten angeeignete Wissen zu vertiefen, Fragen beantwortet zu bekommen, das Wissen in der Praxis auszuprobieren und zu üben oder individuelle Herausforderungen mit einem Trainer zu lösen, bieten wir eine Reihe von Trainingsmethoden an. Nur die durchdachte Kombination (im Sinne von Blended Learning) von E-Learning Inhalten und begleitenden Aktivitäten bringen Erfolg und Nachhaltigkeit.

Online Lernen statt Präsenztraining

Sollten Reisekosten bzw. -zeiten oder auch die Abwesenheit vom Büro bzw. von Zuhause bisher für Sie eine Hürde dargestellt haben, ist EGOS! Online Lernen die ideale Lösung! Damit bieten wir Ihnen *virtuell* das volle Training-Erlebnis!

EGOS! Online Lernen bringt Sie virtuell in ein reales, trainergeführtes EGOS Seminar! Unsere Lösung ist dabei eine neuartige, virtuelle Seminar-Durchführung mit durchgängiger Integration ins reguläre Seminar.

<http://www.egos.co.at/elearning/onlinelernen>

Entwicklung von eigenen E-Learning Kompetenzen

Erfolgreiche Einführung von E-/Blended Learning

In diesem Workshop erfahren Sie an Hand von Erfahrungs-Berichten, Best Practice Beispielen und vielen wichtigen Details, wie Sie E-Learning in einer Organisation erfolgreich einführen. Dazu gehören die Beachtung von Lernkulturen, die Auswahl bzw. Produktion der Inhalte, Festlegung der passenden Methoden genauso wie die perfekte technische Realisierung.

Detailinhalte finden Sie unter: ***Die erfolgreiche Einführung in Organisationen*** -

<http://www.egos.co.at/go/agenda/7572>

AutorInnentraining

Im Rahmen dieses Workshops führen wir Sie in die Entwicklung und Produktion interaktiver WBTs ein. Welche Projektphasen gibt es, wie beginne ich ein Projekt (Konzeption) und wie kann ich mir das Material für mein geplantes Projekt gut gliedern, vorbereiten und verarbeiten? Weiters trainieren Sie die wichtigsten Aspekte für eine qualitätsvolle Umsetzung für Ihre eigenen Anforderungen.

Detailinhalte finden Sie unter: ***E-Learning, AutorInnentraining*** - <http://www.egos.co.at/go/agenda/8239>

TrainerInnen-Ausbildung für Online-Lernen

Sie sind in der Lage Webinare und Online-Lern-Situation nach methodischen und didaktischen Überlegungen zu konzipieren und durchzuführen, um den Nutzen für die Teilnehmer zu maximieren. Sie können die Besonderheiten von Online Methoden einsetzen und Ihre didaktischen Fähigkeiten dahingehend anpassen.

Detailinhalte finden Sie unter: ***Train the Trainer für Webinar-LeiterInnen*** - <http://www.egos.co.at/go/agenda/7564>

E-Learning Individualentwicklung

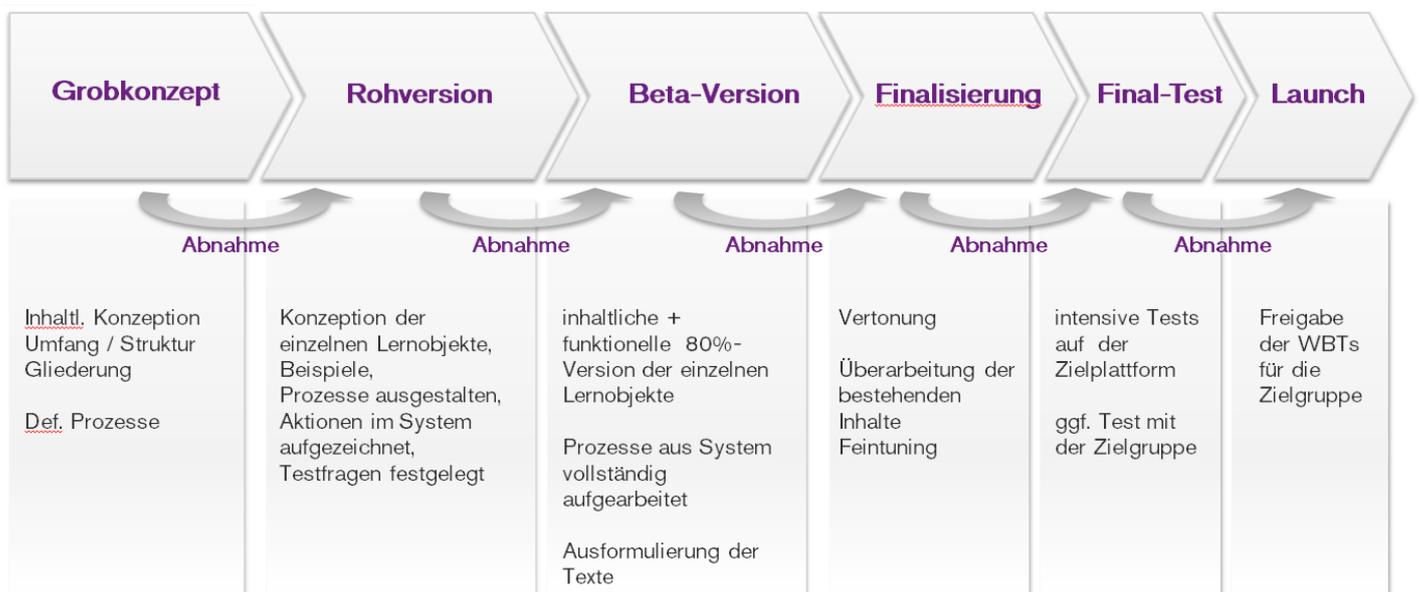
Wir entwickeln für Sie individuelle Lernprogramme, die auf dem bewährten und millionenfach eingesetzten Standard unserer Lern-Software basieren. Wir bieten eine Reihe von Qualitäts-/ Methoden- und Kostenstufen von einfachen Präsentationen oder Videos bis hin zur multimedialen, interaktiven und mehrsprachigen Lösung. Unser Team an erfahrenen ProjektmanagerInnen, AutorInnen, GrafikerInnen, VertonerInnen und ÜbersetzerInnen erstellt die perfekte Lösung für Sie.

Hier finden Sie das Vorgehen in einem Entwicklungsprojekt:

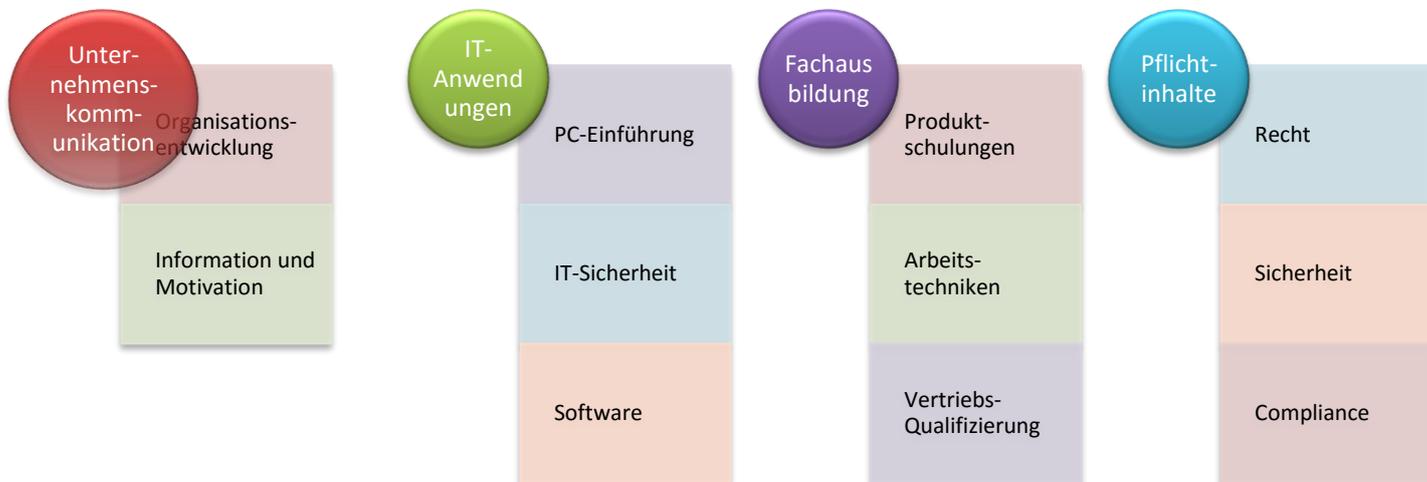
Projekttablauf



Vorgehens-Modell



Einsatzfelder



Lösungsansätze

Die Lösungsansätze in der Umsetzung sind vielfältig. Das optimale Format ist von Zielgruppe, Thema und den technischen Möglichkeiten abhängig. Mögliche Beispiele sind:

Format	Grundsätzliche Ausrichtung, ist geeignet für
Game Based Learning	basiert auf einem spielerischen Ansatz und vermittelt z.B.: Verhaltensregeln
Story Based Learning	das Konzept basiert auf einer Geschichte und vermittelt z.B.: technische Features
Problemorientiertes Lernen	basiert auf Herausforderungen des Berufsalltags, vermittelt z.B.: Lösungen für Probleme
Fallbasiertes Lernen	basiert auf dem Konzept von Fallbeispielen, vermittelt z.B.: Visionen oder Szenarien
Podcasts	ermöglichen mobiles Lernen und sind optimal für kleine Lerneinheiten
Integration in kollaborative Systeme	beinhaltet Werkzeuge und Methoden als Teil des Curriculums, Lernprogramme sind mit Blogs, Wikis o.ä. verknüpft

Sprechen Sie uns an, wir finden die ideale Lösung für Ihre Anforderung!



Implementierung von Lern-Management-Systemen

Unter dem Begriff Lernplattform bzw. Learning Management System (LMS) versteht man ein Softwaresystem, das unter einer zentralen Oberfläche mehrere aufgabenspezifische Teilprogramme integriert, mit denen verschiedene Lernszenarien unterstützt werden.

Ausgehend vom ursprünglichen E-Learning-Ansatz hat sich der Konsens entwickelt, dass das sogenannte Blended Learning die Lernaktivitäten der meisten Anwender am besten unterstützt, weswegen aktuell die meisten LMS diesen Ansatz verfolgen. Gemeinsam ist all diesen Lernumgebungen, dass sie Werkzeuge zur Erstellung, Kommunikation und Verwaltung von Lerninhalten, sowie zur Koordination von web-basierten Lernangeboten und zur Beurteilung der Lernenden enthalten.

Hier finden Sie einen Funktionsüberblick über die von uns eingesetzten LMS:

Funktionen	Course-Manager	Moodle	Viversa	E-SEC
Benutzer / Gruppen inkl. LDAP Synchronisierung	X	X	X	X
Single Sign-On		X	X	X
Kurse hochladen / verwalten / zuordnen	X	X	X	X
Mehrsprachige Kursoberfläche & Administration	X	X	X (D/E)	X
CD anpassbar	X	X		X
Navigation anpassbar		X		
Lernfortschrittsüberwachung (auch exportierbar)	X	X	X	X
Lernerfolgskontrolle / Tests	X	X	X	X
Administratoren-Rollen und Berechtigungen		X		X
Beurteilung / Feedback	X	X	X	X
Zertifikat ausdrucken	X	X	X	X
SCORM 1.2 / IMS Standard	X	X	X	X
AICC Standard	X	X	X	
Opensource		X		
Virtueller Klassenraum		X	X	
Forum		X	X	
Chat / Blog		X		
Mobilefähig *		X	X	X
Betriebssystem Windows	X	X	X	X
Betriebssystem Linux	X	X		
Datenbank SQL Server	X	X	X	X
Datenbank MySQL o.ä.	X	X		

* von Endgeräten abhängig

Ihr Kontakt

Innsbruck
T: +43 (0)512 / 36 47 77
E: training@egos.co.at

Salzburg
T: +43 (0)662 / 45 01 74
E: training@egos.co.at

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!