

Mit dem Sprung vom Mitarbeiter zur Führungskraft ändert sich alles! Neue Herausforderungen und neue Tätigkeiten warten auf die Führungskraft - gepaart mit anspruchsvollen Erwartungen.

### Ihr Nutzen

Sie entwickeln ihren eigenen Führungsstil und wenden Führungsinstrumente situationsgerecht an. Sie können sich sicherer in herausfordernden Situationen bewegen. Dabei treffen Sie Entscheidungen und involvieren Ihre MitarbeiterInnen. Kurz gesagt: Sie erhöhen Ihre Führungskompetenz

### Preis pro Teilnehmer

EUR 1750,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

### Seminardauer

3 Tag(e)/Day(s)

### Seminarinhalte

#### Tag 1

- \* Persönliche Standortbestimmung
  - Mein Ziel als Führungskraft
  - Erfahrung mit Führung
  - Analyse der eigenen Führungskompetenz
- \* Anforderung an eine Führungskraft
  - Erwartung der Organisation an die Führungskraft
  - Erwartung der Mitarbeiter an die Führungskraft
  - Daraus resultierende Spannungsfelder
- \* Aufgaben einer Führungskraft:
  - Organisation gestalten
  - Mitarbeiter fördern
  - Sich selbst managen
  - Fachaufgabe wahrnehmen
- \* Situative Führung
  - Übersicht Führungsstile
  - Den passenden Führungsstil situativ anwenden
  - Wirkung auf Mitarbeiter

#### Tag 2

- \* Selbstmanagement
  - Eigene Aufgaben im Blick behalten
  - Prioritäten setzen - aber richtig
  - Strategien umsetzen
- \* Das ICH als Führungsinstrument
  - Eigene Wirkung erhöhen
  - Werte und Haltungen
  - Sich selbst als wichtigstes Führungsressource sehen
- \* Führungskommunikation
  - Grundlagen der Führungskommunikation
  - Lob, Kritik, Feedbackgespräche führen
  - Elemente des Mitarbeitergesprächs
- \* Ziele richtig setzen
  - Zielfindungsprozess
  - Steuern mit Zielen
  - Zielvereinbarung, Zielkontrolle

### Voraussetzungen

keine

### Hinweise

Die Bereitschaft sich intensiv mit dem eigenen Führungsanspruch und -verhalten auseinanderzusetzen, ist Voraussetzung für dieses Seminar. Die Inhalte werden spezifisch an die Gruppe angepasst.

Version: N/A

- \* Leistungsgerecht Entlohnen
  - Übersicht Systeme
  - Das passende System finden
  - Mit Unsicherheiten umgehen

#### Tag 3

- \* Umgang mit Mitarbeitern
  - Herausfordernde Situationen
  - Beziehungsgestaltung
  - Die Führungskraft als Coach
- \* Herausforderung Motivation
  - Wege zur Selbstmotivation
  - Wege zur Mitarbeitermotivation
  - Kritische Beleuchtung des Themas Motivation
- \* Teamarbeit
  - Elemente der Teamarbeit
  - Entscheidungen in Teams
  - Steuerung von Teams
- \* Veränderung gestalten
  - Grundlagen Veränderung
  - Instrumente der Veränderung
  - Umgang mit Widerständen

