>> IT Management

Führen von IT-Teams

Mit dem Sprung vom Mitarbeiter zur Führungskraft ändert sich alles! Neue Herausforderungen und neue Tätigkeiten warten auf die Führungskraft - gepaart mit anspruchsvollen Erwartungen.

Ihr Nutzen

Sie entwickeln ihren eigenen Führungsstil und wenden Führungsinstrumente situationsgerecht an. Sie können sich sicherer in herausfordernden Situationen bewegen. Dabei treffen Sie Entscheidungen und involvieren Ihre MitarbeiterInnen. Kurz gesagt: Sie erhöhen Ihre Führungskompetenz

Voraussetzungen

keine

Preis pro Teilnehmer

EUR 1750,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Seminardauer

3 Tag(e)/Day(s)

Hinweise

Die Bereitschaft sich intensiv mit dem eigenen Führungsanspruch und -verhalten auseinanderzusetzen, ist Voraussetzung für dieses Seminar. Die Inhalte werden spezifisch an die Gruppe angepasst.

Version: N/A

Seminarinhalte

Tag 1
* Persönliche Standortbestimmung
- Mein Ziel als Führungskraft
- Erfahrung mit Führung
- Analyse der eigenen Führungskompetenz

* Anforderung an eine Führungskraft
- Erwartung der Organisation an die Führungskraft
- Erwartung der Mitarbeiter an die Führungskraft
- Daraus resultierende Spannungsfelder

* Aufgaben einer Führungskraft:
- Organisation gestalten
- Mitarbeiter fördern
- Sich selbst managen
- Fachaufgabe wahrnehmen

* Situative Führung
- Übersicht Führungsstile
- Den passenden Führungsstil situativ anwenden
- Wirkung auf Mitarbeiter

Tag 2
* Selbstmanagement
- Eigene Aufgaben im Blick behalten
- Prioritäten setzen - aber richtig
- Strategien umsetzen

* Das ICH als Führungsinstrument
- Eigene Wirkung erhöhen
- Werte und Haltungen
- Sich selbst als wichtigstes Führungsressource sehen

* Führungskommunikation
- Grundlagen der Führungskommunikation
- Lob, Kritik, Feedbackgespräche führen
- Elemente des Mitarbeitergespräches

* Ziele richtig setzen
- Zielfindungsprozess
- Steuern mit Zielen
- Zievereinbarung, Zielkontrolle

* Leistungsgerecht Entlohnen
- Übersicht Systeme
- Das passende System finden
- Mit Unsicherheiten umgehen

Tag 3
* Umgang mit Mitarbeitern
- Herausfordernde Situationen
- Beziehungsgestaltung
- Die Führungskraft als Coach

* Herausforderung Motivation
- Wege zur Selbstmotivation
- Wege zur Mitarbeitermotivation
- Kritische Beleuchtung des Themas Motivation

* Teamarbeit
- Elemente der Teamarbeit
- Entscheidungen in Teams
- Steuerung von Teams

* Veränderung gestalten
- Grundlagen Veränderung
- Instrumente der Veränderung
- Umgang mit Widerständen

© 2025 EGOS! The Education Company, Alle Rechte vorbehalten.

Unsere BildungsberaterInnen stehen Ihnen gerne zur Verfügung. Innsbruck +43 (0)512 36 47 77.

EGOS! PDF MVC Content Application Framework v9.2506.26.1. ©2025 EGOS! The Education Company, Alle Rechte vorbehalten. Created on 03.07.2025 10:17:52. ID8584. IT Management Führen von IT-Teams