

Immer öfter werden Führungsaufgaben an Teamleiter oder Mitarbeiter delegiert, ohne zu berücksichtigen, dass damit auch die Führungskompetenzen entsprechend verschoben werden. Dadurch sind besonders diese Personen Rollenkonflikten ausgeliefert. Projektmanagement, Prozessmanagement und verschachtelte Organisationsformen fördern diesen Trend.

Ihr Nutzen

Sie erhöhen ihre Führungswirksamkeit, ohne formaler Vorgesetzter zu sein. Sie wissen Wege, ihren Einfluss geltend zu machen. Sie entwickeln Kompetenz zum Steuern von Teams, das Herbeiführen von Entscheidungen und erhöhen ihre persönliche Kooperationsfähigkeit.

Voraussetzungen

Keine.

Preis pro Teilnehmer

EUR 1245,- exklusive der gesetzlichen MwSt.

Seminardauer

3 Tag(e)/Day(s)

Hinweise

Die Bereitschaft sich intensiv mit dem eigenen Führungsanspruch auseinanderzusetzen ist Voraussetzung für einen erfolgreichen Seminarbesuch. Jeder Teilnehmer erhält sein BIP-Persönlichkeitsprofil. Die Inhalte sind als grober Rahmen zu verstehen.

Version:

Seminarinhalte

Tag 1

- * Führen ohne Führungsverantwortung
 - Rolle und Erwartungshaltungen
 - Besonderheiten
 - Selbstverständnis
- * Gestaltung der Beziehungen
 - Kooperationsformen
 - Herstellen von Verbindlichkeit
 - Akzeptanz für Themen schaffen
- * Selbstmanagement
 - Persönliches Selbstmanagement
 - Das "Ich" als Führungsinstrument

Tag 2

- * Kommunikation im Führungskontext
 - Aufgabe der Kommunikation
 - Kritik/Lob/Feedbackgespräche
- * Delegieren und Loslassen
 - Ziele richtig setzen
 - Delegationsgespräch
 - Kontrolle und Loslassen
 - Vertrauen als Voraussetzung

Tag 3

- * Entscheidungsfindung
 - Herbeiführen von Entscheidungen
 - Eigener Standpunkt vs. Teamintegration
- * Teamsteuerung
 - Rollen in Teams
 - Einflussmöglichkeiten auf Teams
 - Kooperation in Teams herstellen
- * Motivation
 - Wege zur Selbstmotivation
 - Motivation von Mitarbeitern und Teams

